

Во время испытаний в климатической камере туннельного типа устанавливали токоприемник и осуществляли цикл температурных нагружений. Выравнивали температуру в климатической камере при 40 °С, далее нагревали до 125 °С и выдерживали данную температуру в течение 4 часов. Затем снижали температуру в камере до 5 °С, при которых выравнивалась температура, после чего охлаждали до 50 °С и так же выдерживали данную температуру в течение 4 часов. В периоды выдержки температур на испытуемый образец подавали напряжение с помощью высоковольтной установки в размере 3000 В и измеряли сопротивление изоляции токоприемника с помощью мегаомметра Е6-24. По истечении времени выдержки нагревали климатическую камеру до 20 °С.

Особенностью испытаний является то, что на рабочих температурах от минус 50 °С до плюс 125 °С токоприемники выдерживаются в течение длительного времени. За этот период сопротивление токоприемника измеряется до 20 раз, а результатом является среднее значение сопротивления. Таким образом, мы не можем использовать предельные значения сопротивления изоляции токоприемника.

При переходе от границ в виде предельного значения сопротивления к статистическим границам, необходимо учитывать величину контролируемого параметра с предельными отклонениями, риски первого и второго рода, а также собственную изменчивость процесса.

УДК 658.562

САМООЦЕНКА КАК ИНСТРУМЕНТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СМК ОРГАНИЗАЦИИ

Студент гр. 11305117 Коншина Д. С.

Кандидат техн. наук, доцент Спесивцева Ю. Б.

Белорусский национальный технический университет

В современном мире для полного удовлетворения требований потребителей организациям необходимо постоянно повышать качество продукции и оказываемых услуг, совершенствуя свою деятельность. Самооценка является подходящим решением поставленных задач, т.к. с ее помощью можно получить общее представление о развитии системы менеджмента качества организации, выявить слабые и сильные стороны, приоритеты для изменений. Самооценка предлагает план мероприятий по реализации возможностей организации, соответствующих ее проектам и задачам. Объектом самооценки может быть не только сама организация, но и определенные направления ее деятельности.

Существует множество методик самооценки: модель самооценки в соответствии с СТБ ISO 9004-2010, бизнес-модель Тито Конти, модели для определения претендентов на премии по качеству разных стран, в том числе Премия Правительства Республики Беларусь за достижение в области качества.

Большой вклад в развитие самооценки внес Тито Конти. Он исследовал может ли Европейская модель Total Quality Management реагировать на новые потребности в области управления качеством, показал роль самооценки как метода диагностики деятельности всей организации с учетом всех заинтересованных сторон и предложил методику проведения самоанализа для выявления слабых мест в работе организации от результатов к возможностям в направлении, обратном потоку процессов.

Самооценка является одним из самых мощных инструментов улучшения деятельности, тем не менее используется в основном при участии в конкурсах на премии по качеству. Недостатком таких моделей является ориентация на оценку своих преимуществ перед конкурентами, поэтому функция выявления просчетов в работе организации не реализуется. Подходы, предложенные Тито Конти, являются актуальными и могут быть использованы для реализации требований СТБ ISO 9001-2015 в части выявления причин неудовлетворительных результатов деятельности организации, поддерживая процесс постоянного улучшения.

УДК 005.6

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕТОДОВ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА «БЕЛКОММУНМАШ»

Студент гр. 11305214 Артюхевич Е. А., студент гр. 11305117 Утлая О. В.

Кандидат техн. наук, доцент Спесивцева Ю. Б.

Белорусский национальный технический университет

Чтобы соответствовать требованиям стандарта СТБ ISO 9001 – 2015 организации необходимо планировать и внедрять действия, связанные с рисками и возможностями. Работа выполнялась на базе НТПЦ «Белкоммунмаш». Для идентификации рисков выбраны методы мозгового штурма и использование причинно-следственной диаграммы Исикавы, преимуществом которой является наглядность и простота реализации. Для идентификации и оценки возможностей выбран SWOT-анализ. Диаграмма включает 5 источников недостижения целей: «Персонал», «Материалы», «Измерения», «Методы проектирования», «Оборудование». От этих ветвей отходят «кости» – «риски недостижения целей», а от них, в свою очередь, «причины недостижения целей». В качестве исходной информации использовались